
Relazione sulla performance

Anno 2020

Comune di BIONE (BS)

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

Nell'ambito delle novità introdotte della riforma portata dal D. Lgs. N. 150/2009, una di queste è rappresentata dalla Relazione sulla Performance, documento individuato dal legislatore quale conclusione del più generale "Ciclo di Gestione della Performance" (ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. N. 150/2009). Si tratta di uno strumento di rendicontazione ulteriore rispetto a quelli già previsti: uno strumento di trasparenza finalizzato ad evidenziare a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati raggiunti dall'Ente. Va preliminarmente fatto osservare come tale strumento di rendicontazione non sia espressamente richiamato come obbligatorio per gli Enti Locali (non è richiamato dall'art. 16 del D. Lgs. N. 150/2009 dove vengono previste le norme di rinvio). Gli stessi enti, infatti, sono già dotati di strumenti atti a cogliere i contenuti della riforma; i contenuti del piano della performance, e della relativa relazione, sono assimilabili alla Relazione Previsionale e Programmatica, al Piano Esecutivo di Gestione, al Rendiconto della Gestione e alla Relazione al rendiconto.

Questa amministrazione, sta adattando, ove è possibile, gli strumenti di programmazione in uso ai principi ed alla logica del "decreto Brunetta" .

Il Piano della Performance per il triennio 2019/2021, comprensivo degli allegati tecnici **(A) Sistema di Valutazione e (B) Rilevazione degli obiettivi** suddivisi per ciascun anno ed articolati per aree di responsabilità, è stato approvato **con delibera di Giunta Comunale n. 21 del 13/03/2019**. Nel suddetto piano sono stati individuati gli obiettivi qualificanti, articolati per aree di responsabilità dell'ente rispetto ai quali, nel corso dell'anno, si è proceduto ad effettuare un monitoraggio costante che ha richiesto la collaborazione attiva di tutti i responsabili dell'Ente. L'assetto organizzativo del comune costituito sostanzialmente da tre aree funzionali (Amministrativa, contabile, tecnica) si conforma a principi di economicità, efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa, che promuovono:

- a) la piena autonomia gestionale dei responsabili dei servizi, nell'ambito degli indirizzi politici-programmatici;
- b) la razionalizzazione del processo di programmazione e controllo;
- c) l'integrazione tra le varie funzioni, attuando un sistema di comunicazione interna e prevedendo strumenti di coordinamento;
- d) l'armonizzazione degli orari di servizio e di apertura degli uffici con le esigenze dell'utenza attraverso turnazioni tra tutti i dipendenti.

Si provvede a riassumere nella presente relazione gli "**Obiettivi Di Mantenimento**" e gli "**Obiettivi Strategici**" **raggiunti entro il 31/12/2020** da ciascuna Area funzionale, compatibilmente con le

risorse assegnate ad ogni Responsabile per ciascuna AREA, così come previsti dal documento Piano della performance e relativi allegati (A) e (B), mentre gli **“Obiettivi comportamentali”** fissati dal piano medesimo sono valutati individualmente.

PUNTEGGIO OTTENUTO -Dipendenti

MATRICOLA DIPENDENTE	OBIETTIVI DI MANTENIMENTO Min.150 max 200	OBIETTIVI STRATEGICI Min.400 max 500	FATTORI COMPORTAMENTALI Min.200 max 300	TOTALE PUNTEGGIO
AREA FINANZIARIA-CONTABILE-TRIBUTI				
000002	170	410	255	835
Obiettivo AREA raggiunto (fino a 100%)				83,50%
AREA AMMINISTRATIVA-SERVIZI DEMOGRAFICI-SUAP- SEGRETERIA-PROTOCOLLO				
000006	200	500	290	990
000004	200	490	300	990
Obiettivo AREA raggiunto (fino a 100%)				99%
AREA TECNICA - EDILIZIA PRIVATA - LAVORI PUBBLICI				
000007	185	485	270	940
000005	185	480	270	935
000003	200	500	300	1000
Obiettivo AREA raggiunto (fino a 100%)				95,83%

Il sottoscritto Lorenzi Dr.Alberto, in qualità di Segretario Comunale e Nucleo monocratico di Valutazione del Comune di Bione, nominato con delibera di Giunta Comunale n.44 del 18 aprile 2017, ha preso in esame la presente Relazione sulla performance predisposta in data 03/02/2020.

Il sottoscritto Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e delle indicazioni ed elementi forniti dalla CIVIT (ora ANAC). Tutto ciò premesso il nucleo di valutazione valida la Relazione sulla performance per l'esercizio 2020.

IL SEGRETARIO COMUNALE

Lorenzi Dr.Alberto